

# Informe OIT-PNUD

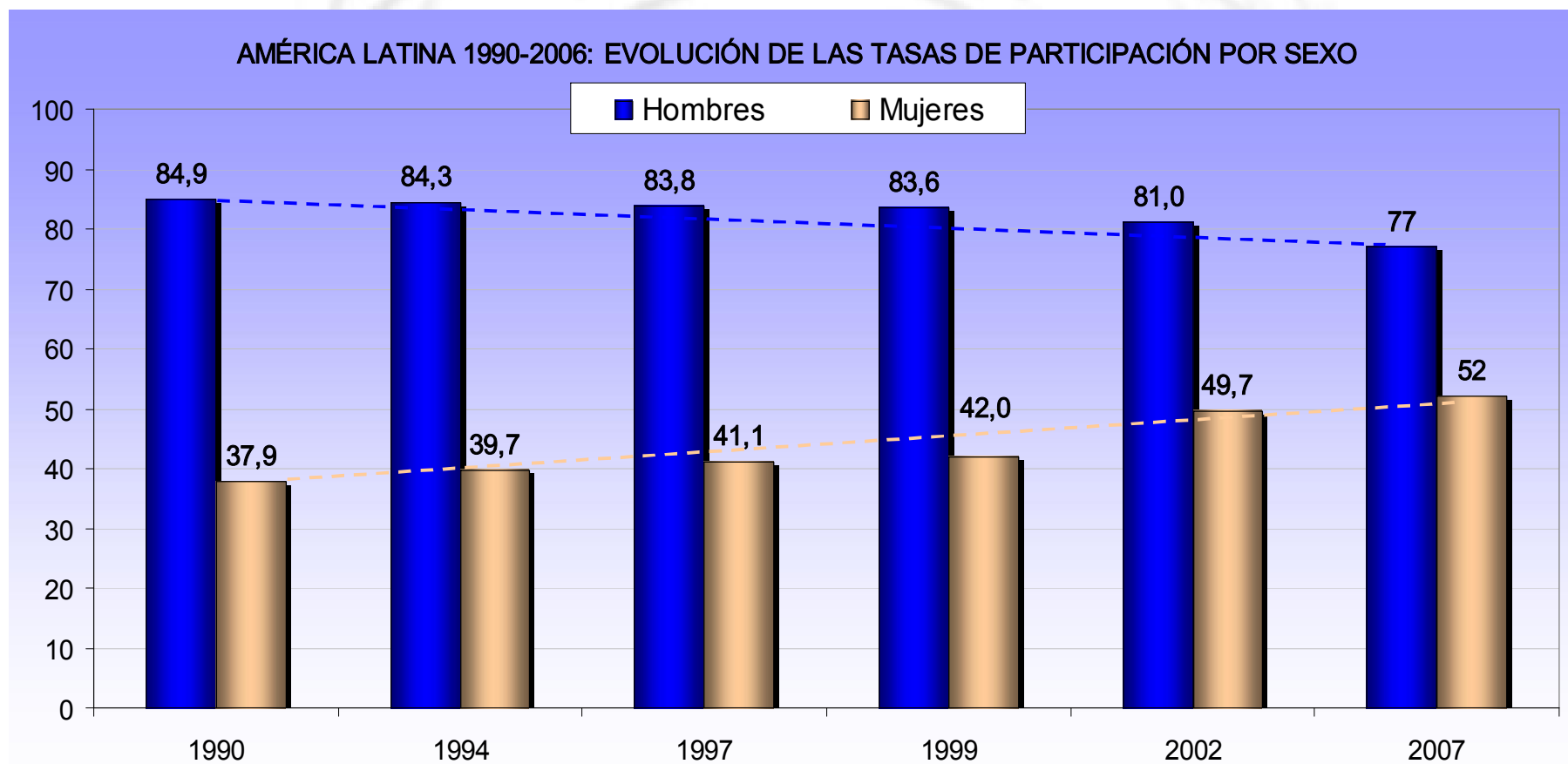
*Una mirada regional hacia el trabajo  
decente:*

*Nuevas formas de conciliación con  
corresponsabilidad social*

# Por qué la necesidad de este informe

- Crisis del modelo tradicional en torno al cual se organizó el trabajo productivo y reproductivo:
  - Cambios demográficos, en la estructura familiar, valores sociales y en la organización del trabajo
- Mecanismos de conciliación tradicionales no son capaces de dar respuesta a nuevas necesidades

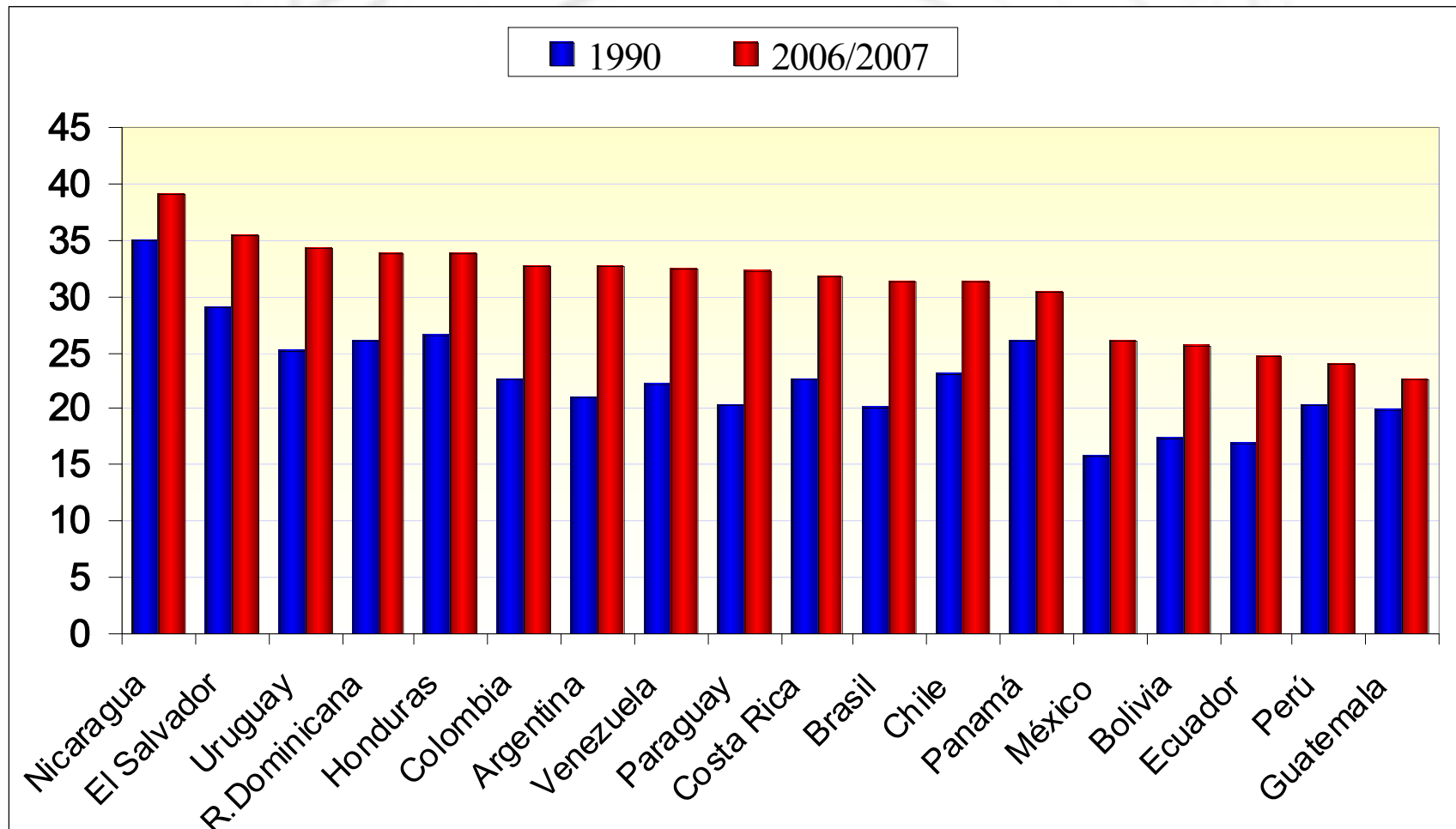
## Disminuye brecha de participación laboral por sexo



Fuente: CEPAL, y OIT sobre la base de de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos países.

## LAS “NUEVAS FAMILIAS”

- América Latina (18 países) 1990-2006/2007: Hogares urbanos con jefatura femenina



## Diversas estrategias, pero con grandes costos y sin buenas soluciones

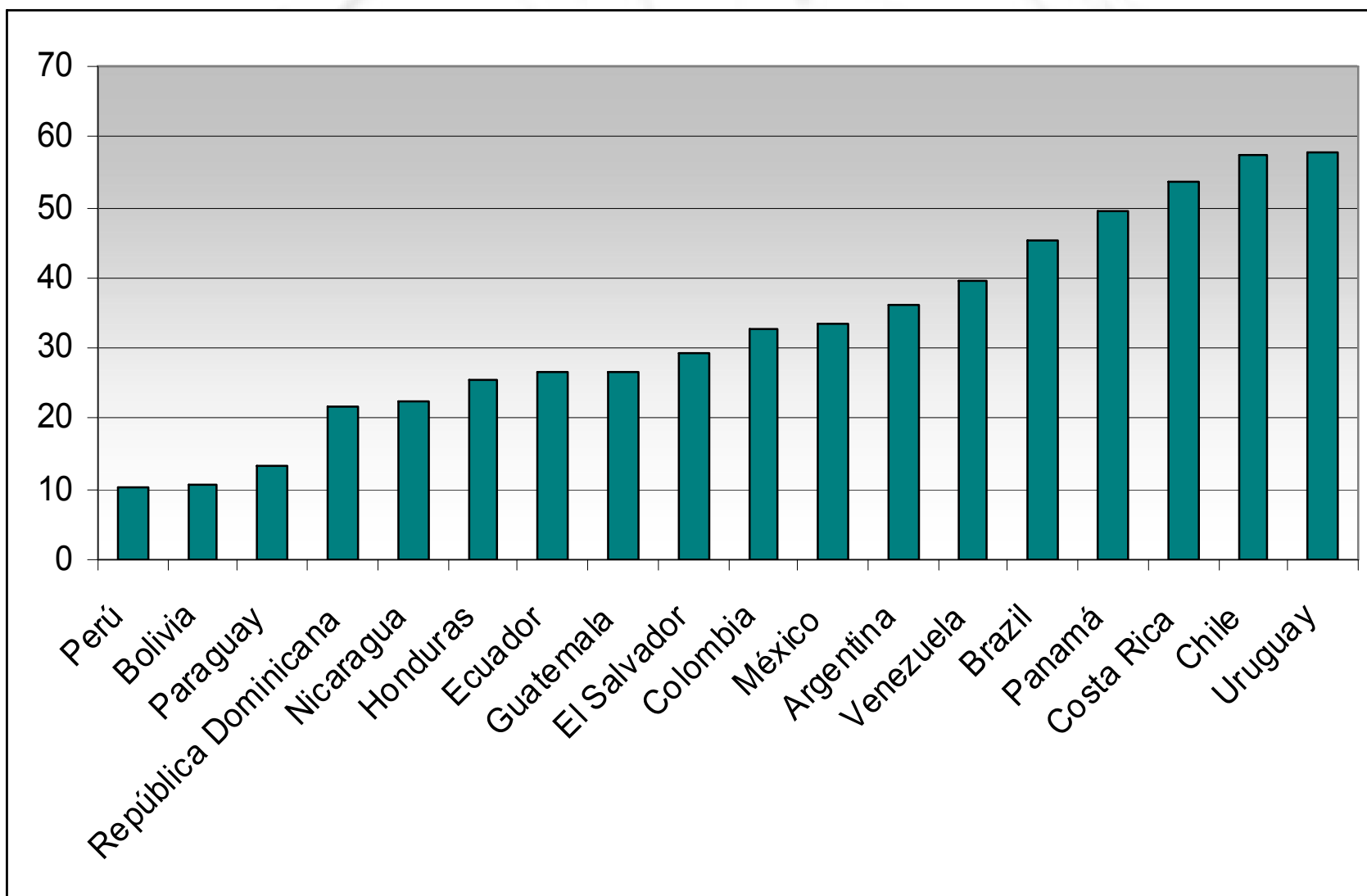
- En su mayoría son estrategias privadas y familiares.
- Mujeres que “ajustan” su inserción laboral para combinar el trabajo remunerado con el tiempo destinado a los cuidados.
- Trabajadoras migrantes: máxima tensión entre familia y trabajo

# MARCO LEGAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS EN LA REGIÓN

- Tienden a inspirarse en el modelo tradicional y a centrarse en la protección del embarazo y la maternidad, sin considerar las responsabilidades familiares que corresponden a padres y madres.
- Brechas de ejecución: amplios grupos de trabajadores y trabajadoras excluidos.

## EL NUEVO ESCENARIO LABORAL

- Cobertura de pensiones de la PEA femenina (2004-2006)



## La ausencia de políticas conciliatorias tiene costos

- Para el desarrollo y el crecimiento económico de los países
- Para las empresas
- Para el combate a la pobreza y el éxito de los programas sociales
- Para el ejercicio de derechos ciudadanos de hombres y mujeres

## Un compromiso de todos: ejemplos de buenas prácticas

- La Política Nacional para la igualdad Equidad de Género de Costa Rica: en 2017 toda mujer tendrá acceso a cuidado infantil
- Trinidad y Tobago: Programas de formación con acceso a cuidado infantil
- Programa Chile crece contigo: cuidado infantil para hijos/as de trabajadoras informales

## Un compromiso de todos: ejemplos de buenas prácticas

- Licencia de paternidad: se inició en acuerdos de negociación colectiva
- Ratificación del Convenio 156 en Paraguay: fruto de un acuerdo tripartito
- Programa Pro-Equidad en Brasil: Medidas de conciliación favorecen la marcha de la empresa